



ANEXOS



Anexo I. Metodología

El presente Informe Anual 2019 toma como marco de referencia los estándares de Global Reporting Initiative (GRI), que representan las mejores prácticas a nivel global para informar públicamente acerca de los impactos económicos, ambientales y sociales generados por una organización y de cómo se gestionan. La elaboración de informes de sostenibilidad a partir de estos Estándares proporciona información acerca de las contribuciones positivas y negativas de las organizaciones al desarrollo sostenible.

Adicionalmente, el Informe Anual da respuesta al compromiso de la organización con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, según se recoge en el índice de contenidos de GRI que figura al final de este Anexo. Con ello, este informe constituye asimismo el informe de progreso requerido por el Pacto Mundial de Naciones Unidas, que se publica anualmente en el sitio web de esta organización (<https://www.unglobalcompact.org>).

Este informe se refiere a las actividades desarrolladas por Isdefe en el año 2019. Isdefe no cuenta con empresas matrices ni empresas dependientes. Aunque el Informe Anual 2019 no se ha sometido a una revisión externa específica, cabe señalar que Isdefe realiza todos los años la auditoría de sus cuentas anuales y que su Estado de Información no financiera 2019 ha sido verificado por un experto independiente, de acuerdo con lo establecido en la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad.

Análisis de la materialidad

Para la elaboración del Informe Anual 2018, ISDEFE llevó a cabo la determinación de los aspectos materiales a incluir en el informe anual, cuyos resultados se han tomado de nuevo como referencia en este Informe Anual 2019, y de acuerdo con las directrices del GRI.

Identificación de los asuntos relevantes, mediante el análisis y evaluación de:

Fuentes internas: Plan Estratégico de Isdefe 2017-2021 y los planes corporativos derivados de éste; las Cuentas Anuales; el Plan de Prevención de Riesgos Penales; el Plan de Marketing y RSC; los Comités de Coordinación y Asesoramiento en la Gestión, así como los Comités de Representación de los Trabajadores y las conclusiones extraídas del diálogo constante con los grupos de interés mediante los diferentes canales de comunicación establecidos.

Fuentes externas: legislación vigente, políticas públicas que aplican a la compañía, medios de comunicación y diferentes estudios externos publicados a nivel nacional en materia de RSC.

Priorización:

Teniendo en cuenta las valoraciones y decisiones de los grupos de interés y la importancia de los impactos económicos, sociales y ambientales generados por la compañía, se ha realizado la priorización y evaluación de aquellos aspectos que influyen directamente en la gestión de la organización, tanto por sus repercusiones externas como internas:



Tema Relevantes	Impacto
Desempeño económico	Interno
Presencia en el mercado	Interno
Impactos económicos indirectos	Interno+Externo
Anticorrupción	Interno
Materiales	Interno+Externo
Energía	Interno+Externo
Agua	Interno+Externo
Emisiones	Interno+Externo
Efluentes y residuos	Interno+Externo
Evaluación ambiental de proveedores	Interno+Externo
Empleo	Interno
Relaciones trabajador-empresa	Interno
Salud y seguridad en el trabajo	Interno
Formación y enseñanza	Interno
Diversidad e igualdad de oportunidades	Interno
No discriminación	Interno
Evaluación de derechos humanos	Interno+Externo
Evaluación social de los proveedores	Interno+Externo

Principios de elaboración de este informe

La recopilación de la información incluida en el informe y su reflejo en el mismo se han llevado a cabo de acuerdo con los principios de elaboración de memorias de GRI:

Equilibrio

El Informe Anual expone aspectos positivos y negativos del desempeño de Isdefe y recoge el nivel de cumplimiento respecto a compromisos del año anterior, lo que permite hacer una valoración razonable de la gestión de la responsabilidad social de la organización.

Precisión

Toda la información descrita es precisa y se presenta lo suficientemente detallada para que los grupos de interés puedan valorar adecuadamente el desempeño de la compañía.

Claridad

La información presentada se expone de una manera comprensible, accesible y útil.

Comparabilidad

La información contenida en este Informe Anual recoge, en la medida de lo posible, información de años anteriores.

Puntualidad

Isdefe publica anualmente su Informe como demostración palpable de su compromiso con la RSC.

Fiabilidad

Los datos recogidos en este Informe están respaldados por los sistemas de gestión de las distintas áreas responsables de los datos. Dichos sistemas son gestionados con rigor y transparencia.



Anexo II. Índice de contenidos GRI Standards

Estándar GRI	Descripción	Pág. respuesta directa
GRI 102: Contenidos Generales 2020		
1. Perfil de la organización		
102-1	Nombre de la organización	Portada
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 9
102-3	Ubicación de la sede	Pág. 15
102-4	Ubicación de las operaciones	Págs. 16 y 17
102-5	Propiedad y forma jurídica	Pág. 150
102-6	Mercados servidos	Págs. 17 y 22
102-7	Tamaño de la organización	Págs. 20, 164-167
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Págs. 112-115
102-9	Cadena de suministro	Pág. 133
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Págs. 151-152
102-11	Principio o enfoque de precaución	Pág. 138
102-12	Iniciativas externas	Págs. 133-134
102-13	Afiliación a asociaciones	Pág. 127
2. Estrategia		
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Págs. 4 y 5
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 159
3. Ética e integridad		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 7
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Págs. 159-162
4. Gobernanza		
102-18	Estructura de gobernanza	Pág. 151
102-19	Delegación de autoridad	Pág. 151
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Págs. 153, 154
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Pág. 109, 110
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Págs. 153, 154



Estándar GRI	Descripción	Pág. respuesta directa
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 154
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 153
102-25	Conflictos de intereses	Pág. 160
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Págs. 153, 154
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Pág. 159
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Págs. 152-156
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Págs. 152, 153
102-35	Políticas de remuneración	Pág. 156
5. Participación de los grupos de interés		
102-40	Lista de grupos de interés	Pág. 154
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Pág. 124
102-42	Identificación y selección de grupo de interés	Pág. 111
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 111
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Pág. 175
6. Prácticas para la elaboración de informes		
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Pág. 168
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Pág. 175
102-47	Lista de temas materiales	Pág. 175
102-48	Reexpresión de la información	No se han producido cambios relevantes
102-49	Cambios en la elaboración de informes	No se han producido cambios relevantes
102-50	Periodo objeto del informe	Pág. 174
102-51	Fecha del último informe	Septiembre 2020
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Pág. 174
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Ver www.isdefe.es
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Pág. 174
102-55	Índice de contenidos GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de los Estándares GRI
102-56	Verificación externa	Págs. 176-180



7. ANEXOS

Estándar GRI	Descripción	Pág. respuesta directa
GRI 103: Enfoque de Gestión 2020		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 175
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Temas económicos: págs. 10, 113, 143, 127 Temas ambientales: pág. 138 Temas sociales: pág. 127
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Temas económicos: págs. 123, 118-120, 127, 133, 160, 164-167 Temas ambientales: págs. 143-148 Temas sociales: págs. 111, 116-126, 127.
GRI 201: Desempeño Económico 2020		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Págs. 166, 167
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Pág. 144
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Págs. 124-126
GRI 202: Presencia en el Mercado 2020		
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Ver EINF
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2020		
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Págs. 127-132 (ver también EINF)
GRI 205: Anticorrupción 2020		
105-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 159-160
GRI 301: Materiales 2020		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 140
301-2	Insumos reciclados	Pág. 145
GRI 302: Energía 2020		
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Pág. 140
302-3	Intensidad energética*	Pág. 140
302-4	Reducción del consumo energético	Pág. 140

*Se facilitan los consumos energéticos por empleado.



Estándar GRI	Descripción	Pág. respuesta directa
GRI 303: Agua 2020		
303-1	Consumo de agua	Pág. 140
GRI 305: Emisiones 2020		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 144
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Pág. 144
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 144
GRI 306: Efluentes y Residuos 2020		
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Pág. 139
306-4	Transporte de residuos peligrosos	Ver EINF 2020
GRI 306: Efluentes y Residuos 2020		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Pág. 133
GRI 401: Empleo 2020		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 116
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Págs. 124-125
401-3	Permiso paternal	Pág. 122
GRI 402: Relaciones Trabajador-Empresa 2020		
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Pág. 125
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2020		
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador - empresa de salud y seguridad	Pág. 124
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Pág. 120
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Pág. 120
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	Págs. 117-125
403-5	Formación de los trabajadores sobre salud y seguridad laboral	Pág. 118
403-6	Promoción de la salud del trabajador	Págs. 118-122
403-7	Sistemas de prevención y mitigación de riesgos laborales directamente relacionados con la actividad	Págs. 118-120
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de prevención de riesgos laborales	Pág. 120



Estándar GRI	Descripción	Pág. respuesta directa
GRI 404: Formación y Enseñanza 2020		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 116-117
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 117
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2020		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Págs. 113, 151
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág. 125 (Ver EINF)
GRI 406: No Discriminación 2020		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Pág. 123
GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos 2020		
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Págs. 159, 160 (ver también EINF)
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores		
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Pág. 133



ANEXO III. Participación en ferias, jornadas y eventos

Jornada virtual “El futuro del sector aeronáutico en la era post COVID-19, a debate”

En esta primera de una serie “jornadas virtuales” organizada por el Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos de España (COIAE), se analizaron diferentes medidas que deberían realizarse para superar la crisis del sector por todos los agentes implicados, así como las expectativas de recuperación y el futuro papel del transporte aéreo.

La decana del COIAE, Estefanía Matesanz moderó la mesa redonda virtual en la que participaron el director general de ENAIRE, Ángel Luis Arias, el director de desarrollo de negocio de ISDEFE, Jesús Alonso, la tesorera del COIAE y directora general de CITD, Cristina de Bustos, y el director de operaciones de ISDEFE y vocal del COIAE, José Manuel Hesse.

Jornada Informativa sobre el Plan de Acción Europeo de la Defensa: EDIDP-EDF

La Dirección General de Armamento y Material del Ministerio de Defensa organizó una jornada virtual desde la sede de Isdefe en la que informó del resultado de la convocatoria del Programa para el Desarrollo Industrial Europeo (EDIDP) 2019, y aportó su visión y pautas clave para la EDIDP 2020, así como las líneas maestras del Ministerio para apoyar a las iniciativas nacionales en el futuro Fondo Europeo de Defensa.



Fue inaugurada por Jesús Alonso Martín, director de Desarrollo de Isdefe, el General de División José Luis Murga Martínez, Subdirector General de Planificación, Tecnología e Innovación de la DGAM, y del General de Brigada Pedro Méndez de Vigo Montojo, Subdirector General de Relaciones Internacionales de la DGAM.

El resultado final de las 9 llamadas de propuestas lanzadas por la Comisión Europea para 2019 ha sido la selección de 16 propuestas por un valor de 200,5M€ más las adjudicaciones directas, de las cuáles España lidera 4 propuestas y participa en 9 propuestas lideradas por otros países, quedando 5 propuestas en lista de reserva de las cuáles España participa en 3 propuestas lideradas por otros países.



Jornadas y firma memorando de entendimiento de Los Ministerios de Defensa de Emiratos Árabes Unidos (EAU) y España.

Los Ministerios de Defensa de Emiratos Árabes Unidos (EAU) y España han firmado un Memorando de Entendimiento con el propósito de promover la cooperación industrial entre instituciones y compañías del sector de defensa. Posteriormente y en el marco del MoU, las autoridades de Defensa de EAU e Isdefe suscribieron un acuerdo para el establecimiento de su Autoridad Nacional de Certificación de Aeronavegabilidad Militar.

En la jornada participaron las siguientes autoridades: D. Jesús Alonso Martín, director de Desarrollo de Negocio y el TG (r) Juan Manuel García Montaña, director Adjunto al Consejero Delegado. También participó su excelencia el Embajador Emirati Majid Al-Suwaidi, el Embajador José Eugenio Salarich, y el Agregado Militar de la Embajada de EAU, Coronel Yousef Al-Naqbi, y el Jefe de Planes y Relaciones Bilaterales de la Oficina de Apoyo Exterior (Oficaex) del Ministerio de Defensa, Coronel Jesús Sánchez Loureiro. También estuvo presente el GB Luis Manuel López González, Jefe de la Oficaex, en representación de la Subdirección General de Relaciones Internacionales de la Secretaría de Estado de Defensa.

Ciclo de Jornadas virtuales “Presente y Futuro del Medio Propio”, organizadas por el Instituto Universitario Gutiérrez Mellado (IUGM) de la UNED.

Este ciclo de jornadas virtuales en el que han colaborado los medios propios CORREOS, INECO, ISDEFE SENASA y TRAGSA y ha estado enfocado en el análisis de la actividad desarrollada por los Medios Propios de la Administración General del Estado, ofreciendo una visión de las políticas públicas que sustentan su actividad al servicio de la administración pública, las lecciones aprendidas durante los últimos años y los principales retos a los que se enfrentan en la actualidad.

Jornada Virtual de La Guardia Civil “En La Prevención Y Lucha Contra Las Nuevas Modalidades Delictivas Relacionadas con el Covid-19: Perspectiva Nacional E Internacional”.

Isdefe colaboró en esta Jornada virtual donde se explicó el papel clave que juega la Guardia Civil en la lucha contra la criminalidad organizada, comprendiendo cómo el COVID-19, ha generado nuevas tendencias delictivas en España, la UE y a nivel global, dándole gran valor e importancia a la colaboración internacional, Europol e Interpol.

La jornada fue inaugurada por el director de Desarrollo de Negocio de Isdefe, Jesús Alonso junto al Teniente Coronel de la Guardia civil jefe del Grupo de Estrategia Internacional de la Unidad Técnica de la Policía Judicial Vicente Corral, y el coronel de la Guardia civil jefe del Departamento de Análisis Criminal de la Unidad Técnica de la Policía Judicial Luis Peláez. Por parte de EUROPOL participó el jefe de Equipo del Centro Europeo de Delincuencia Organizada y Grave José Antonio Alfaro y por parte de INTERPOL el jefe del Centro de Coordinación y Control de la Oficina Regional en Buenos Aire Matías Romero Ale.



CIBERSEG 2020.

La Escuela Politécnica de la Universidad de Alcalá, acogió estas jornadas que abordan como temas centrales la ciberinteligencia, los ataques de ransomware y otras amenazas informáticas.

El segundo día de las jornadas se realizaron talleres, entre ellos, el denominado “Password cracking” organizado por la Cátedra Isdefe e impartido en el que se expusieron diferentes técnicas para abordar la ruptura de contraseñas protegidas con distintos tipos de medidas de seguridad, desde sólo codificadas a protegidas, con técnicas modernas de hashing seguro.

C1b3rWall Academy

Proyecto auspiciado por la Policía Nacional que dio sus primeros pasos en 2018 cuando organizó el primer Congreso de Seguridad Digital y Ciberinteligencia (C1b3rwall) en la Escuela de la Policía Nacional en Ávila (España), evento que fue organizado por la Policía Nacional y el Instituto de Ciencias Forenses y de la Seguridad de la Universidad Autónoma de Madrid.

Raquel Pastor Pastor, ingeniera del área de Tecnologías de Vigilancia para la Seguridad Pública, de la dirección de Defensa y Seguridad, ha sido la encargada de la colaboración por parte de Isdefe en el módulo de Ciberinteligencia- OSINT de la C1b3rWall Academy, acción formativa enmarcada dentro del proyecto C1b3rWall.

LIMEX 20: Innovación en la Protección de Fronteras.

La Escuela Politécnica Superior del Ejército de Tierra, acogió la celebración de LIMEX 20: Innovación en la protección de fronteras, donde se abordaron las últimas soluciones en materia de protección de fronteras.

Se contó con la presencia de los principales encargados de la vigilancia de nuestras fronteras, Guardia Civil, Policía Nacional, junto a representantes de las Fuerzas Armadas y de las agencias supranacionales. Isdefe ha tenido una triple representación, por un lado, el director de Desarrollo de Negocio de Isdefe, Jesús M. Alonso Martín, moderó la sesión Sistemas de Información y Comunicación en la Protección de Fronteras; y por otro lado, Jesús Alcázar de Federico, gerente de Inteligencia y Seguridad Pública de Isdefe con la ponencia “Influencia de la evolución de las amenazas en los futuros sistemas anti-dron”, junto a José Antonio Díaz Bermúdez, Jefe de Área de Protección de Fronteras de Isdefe con la ponencia “Eficacia en el control de accesos irregulares a través de las Fronteras Exteriores de la UE: contribución irrenunciable de los nuevos medios tecnológicos”.

Congreso “Vive la Profesión de Ingeniero Aeronáutico”.

Organizado por el Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos de España (COIAE), en el que ha participado José Manuel Hesse, vocal del COIAE, y director de Operaciones de Isdefe, moderando el debate de la mesa redonda que abordó las expectativas de la profesión de ingeniero aeronáutico desde el punto de vista empresarial y de la administración. La apertura corrió a cargo del director general de Enaire, Ángel Luis Arias, y la del evento ha sido realizada por Cristina de Bustos, tesorera del COIAE y directora general de CITD Engineering & Technologies.



VIII Congreso Nacional de I+D en Defensa y Seguridad (DESEi+d 2020).

Isdefe apoyo a la Subdirección General de Enseñanza Militar de la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar, la Dirección General de Armamento y Material, junto a los Centros Universitarios de Defensa, en la inauguración de este Congreso.

Foro y punto de encuentro de todos los agentes relacionados con la I+D en el ámbito de la Defensa y la Seguridad, donde se tuvo la oportunidad de presentar y difundir los resultados de las últimas investigaciones y trabajos realizados en alguna de las áreas temáticas relacionadas con la Defensa y Seguridad.

<https://www.youtube.com/watch?v=JAN3dA9QPbk>

Feria virtual de empleo universitario organizada por la Universidad Carlos III de Madrid.

Isdefe participa en la feria virtual de empleo universitario organizada por la Universidad Carlos III de Madrid.

Isdefe ha dispuesto durante estos tres días su stand virtual, donde el equipo de recursos humanos de la compañía ha interactuado con los estudiantes, produciéndose el feedback entre las necesidades de la compañía de captar talento y la proyección del futuro profesional de los estudiantes.

Seminario Concurso Exprés de Tele-iNOVACIÓN: “Cómo te imaginas Isdefe en el Futuro”

Isdefe celebró en su sede el Acto de Reconocimiento de la 6ª Convocatoria del Programa de Captación y Gestión de Ideas de I+D+i de Isdefe”, cuyo objetivo es transformar ideas y oportunidades en proyectos de I+D que permitan a Isdefe mantenerse en la vanguardia tecnológica de sus sectores de actividad, fomentar la cultura innovadora, las sinergias entre áreas y departamentos de Isdefe y la transferencia de conocimiento como base para la mejora continua de la compañía y fortalecer el papel de Isdefe como empresa pública de base tecnológica capaz de dinamizar el ecosistema de I+D+i nacional y europeo

Inaugurado por el consejero delegado de Isdefe, Francisco Quereda, el General de División José Luis Murga Martínez, Subdirector General de Planificación, Tecnología e Innovación de la Dirección General de Armamento y Material del Ministerio de Defensa, José Francisco López Sánchez, Inspector Jefe de la Subdirección General de Logística e Innovación de la Policía Nacional y a José Mª Yusta Loyo, profesor titular de la Universidad de Zaragoza junto al director de Desarrollo de Negocio de Isdefe Jesús Alonso Martín.



“Big Things Data & AI Conference Home Edition”.

Los ingenieros de Isdefe, Pedro García y Alberto Uceda, ambos de la Dirección de Transporte y TIC, ofrecieron una conferencia virtual sobre El proyecto ARETA, “Aviation Real-time Emissions Token Accreditation”, (enmarcado dentro del Programa Interno de Isdefe de Captación y Gestión de Ideas de I+D+i), cuyo objetivo es la creación de un demostrador tecnológico que sirva como base para distribuir conocimiento y para futuras iniciativas, siendo éste un proyecto interno de Isdefe en el ámbito de la I+D para la acreditación, en tiempo real, de emisiones producidas por la aviación comercial, convirtiendo dichas emisiones en activos de intercambio digital (tokens), gestionados por una plataforma blockchain y aplicando tecnologías de Big Data.

La solución tiene un componente transversal del Gobierno del Dato, en el Big Things Data & AI Conference Home Edition, encuentro más importante de Europa sobre analítica de datos, inteligencia artificial, transformación digital y cloud.

Firma de acuerdo para el desarrollo Conjunto de Proyectos dentro del Programa Espacial de la UE y la Agencia de la UE para el Programa Espacial

La Unión Europea está desarrollando un nuevo reglamento por el que se crea el Programa Espacial de la Unión y la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial.

Las tres entidades públicas: ISDEFE INTA e INECO firmaron un acuerdo para el desarrollo conjunto de proyectos dentro del marco que se espera bajo este nuevo reglamento. Con este nuevo acuerdo el director general del INTA, D. José María Salom, Dña. Carmen Libroero, presidenta de Ineco y D. Francisco Quereda, consejero delegado de Isdefe afrontan este nuevo escenario del que se esperan oportunidades de gran interés para el conjunto del sector industrial espacial nacional.



Acto de Reconocimiento 5ª convocatoria del programa de captación y gestión de ideas de I+D+i de Isdefe

Durante el ejercicio 2020 tuvo lugar el Acto de Reconocimiento de la 5ª convocatoria del programa de captación y gestión de ideas de I+D+i de Isdefe. Junto al consejero delegado de Isdefe D. Francisco Quereda, participaron nuestros invitados el Teniente General D. José María Salom Piqueres, Director General del INTA, el General de División D. Juan Manuel de la Esperanza Martín-Pinillos, Jefe de División de Planes del Estado Mayor del Ejército de Tierra, Dña. Francisca Rivero García, Secretaria General del Instituto para la Diversificación y ahorro de la Energía (IDAE) de la Secretaría de Estado de Energía del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y D. Fernando de Pablo Martín, Secretario General de Administración Digital del Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

Esta iniciativa, pone de relieve el espíritu emprendedor de los empleados de Isdefe, que cada año presentan más ideas, con un nivel de madurez técnica altísimo y siempre en un ambiente de colaboración entre proponentes de diferentes departamentos y centros de trabajo de Isdefe.



Acto de presentación del nuevo director de la Estación Espacial de Robledo de Chavela.

El Salón Azul del Complejo de Comunicaciones con el Espacio Profundo de Madrid (MDSCC) ha albergado el acto de presentación del recientemente nombrado como su nuevo Director, el GD (R) D. Moisés Manuel Fernández Álvaro.

En el acto, fue presidido por el Director General del INTA, Excmo. TG. D. José María Salom Piqueres, interviniendo también el Representante de NASA en España, D. Anthony Carro, y el consejero delegado de Isdefe, D. Francisco Quereda Rubio. Resaltaron la importancia de la misión de la Estación de Robledo en los programas de exploración espacial de la Agencia norteamericana, su representación y relevancia en las relaciones entre Estados Unidos y España en general, y entre NASA y el INTA en particular, así como la distinguida labor del equipo encargado de su operación y mantenimiento.

A la finalización del acto, le ha sido entregado un reconocimiento al antiguo Director, D. Ángel Martín Álvarez, por su trayectoria al frente de la Estación desde el año 2016.

Curso de verano de la cátedra CEDESEN-UPM.

La Cátedra Ingeniero General D. Antonio Remón y Zarco del Valle del Centro Superior de Estudios de la Defensa Nacional (CESEDEN) y la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), ha celebrado su curso de verano anual. El encuentro, cuya organización ha contado con la colaboración de Isdefe, ha analizado las tecnologías relacionadas con la COVID-19 y la dependencia y capacidades estratégicas, prestando especial atención a las actividades de I+D e innovación.

El director de Desarrollo de Negocio de Isdefe, Jesús Alonso Martín, participó en la mesa redonda sobre Impli-cación estratégica de España en el Covid-19, moderada por el Delegado del Rector de la UPM para Innovación, Gonzalo León, junto con el Jefe del Mando de Artillería Antiaérea del Ejército de Tierra, GB Enrique Silvela, el presidente del Foro de Empresas Innovadoras Luis Fernando Álvarez y la Team Leader for Strategy en la DG Research & Innovation de la Comisión Europea, Marta Truco.

Concurso Interno ExprésTele-iINNOVACIÓN.

El Consejero Delegado de Isdefe D. Francisco Quereda y el Director de Desarrollo de Negocio D. Jesús Alonso, han hecho entrega de los premios y diplomas del Concurso ExprésTele-iINNOVACIÓN a los autores de las ideas ganadoras de la iniciativa. El Concurso Exprés Tele-iINNOVACIÓN forma parte de una serie de iniciativas que Isdefe puso en marcha durante el confinamiento, como ejercicio de lecciones aprendidas aplicables en el futuro.



ANEXO IV. Acción social y participación en asociaciones y fundaciones

Inversión social

Isdefe tiene un Programa de Acción Social que impulsa anualmente iniciativas sociales en colaboración con entidades, asociaciones, fundaciones y ONGs, que trabajan por un desarrollo social sostenible. Entre estas entidades destacan:

- **Red Española de Pacto Mundial de Naciones Unidas.**
- **Grupo de Acción “Sostenibilidad y RSE en las empresas públicas”.**
- **Asociación Guardias Civiles Solidarios.**
- **Asociación Reyes Magos de Verdad.**
- **Fundación Adecco.**
- **Fundación Banco de Alimentos de Madrid.**
- **Fundación Madrina.**
- **Fundación Seur.**
- **ONG Ayuda en Acción.**
- **Unidades de Cooperación Cívico-Militar del EMAD.**
- **Iniciativa 11 de febrero.**

Pacto Mundial de Naciones Unidas

En el año 2020 se han cumplido once años de nuestro compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, iniciativa internacional que promueve la responsabilidad social empresarial corporativa para el desarrollo sostenible. Mediante su adhesión, Isdefe incorpora a sus actuaciones los 10 Principios Universales que proclama Naciones Unidas sobre las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción, en su estrategia empresarial.



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Grupo de Acción “Sostenibilidad y RSE en las empresas públicas”

Isdefe ha participado en el Grupo de Acción “Sostenibilidad y RSE en las empresas públicas”, plataforma colaborativa de liderazgo en sostenibilidad y RSE para el sector público empresarial, con la finalidad de avanzar en el ámbito de la sostenibilidad empresarial y contribuir a la consecución de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.



Relación de Asociaciones y Fundaciones

Asociación / Fundación	Relación de Isdefe
Academia de las Ciencias y las Artes Militares y Fundación del mismo nombre, (ACAMI y FUNDCAMI). Asociación y Fundación sin ánimo de lucro que tienen como objetivo fomentar la cultura militar en el ámbito de la sociedad española y las actividades literarias, artísticas y científicas.	Colaborador
International Council on System Engineering. Organización ánimo de lucro enfocada en el desarrollo de la ingeniería de sistemas y dedicada a incrementar el carácter profesional de los ingenieros de sistemas, siendo la red profesional más grande del mundo de Ingenieros de Sistemas.	Miembro del Corporate Advisory Board
Asociación Española de Ingeniería de Sistemas INCOSE Chapter España (AEIS-INCOSE). Capítulo español de International Council on System Engineering.	Miembro del Corporate Advisory Board
Asociación Española de Mantenimiento (AEM). Asociación sin ánimo de lucro con el objetivo de fomentar el conocimiento del mantenimiento industrial y de edificios, dar transversalidad al mismo y representar Socio al colectivo de empresas y profesionales de mantenimiento.	Socio
Association for the Scientific Development of ATM in Europe (ASDA). Entidad de investigación independientes y universidades con actividades de Socio investigación y desarrollo en el área de gestión del tráfico aéreo.	Socio
Asociación Española para el Fomento de la Seguridad de la Información (ISMS Fórum España).	
Foro que promueve el desarrollo, conocimiento y cultura de la Seguridad en España para actuar en beneficio de toda la comunidad implicada en el sector	Socio



Asociación / Fundación	Relación de Isdefe
<p>Asociación Española para la Calidad (AEC).</p> <p>Asociación que agrupa a profesionales y compañías entorno a la gestión de la calidad como elemento estratégico, elaborando materiales, organizando congresos, comités por sectores, y aportando formación tanto para apoyar a las empresas como para la certificación de profesionales.</p>	Socio
<p>Asociación para el Progreso de la Dirección (APD).</p> <p>Asociación sin ánimo de lucro para impulsar y dinamizar la formación de los directivos.</p>	Socio Colectivo
<p>European Organization for Civil Aviation Equipment (EUROCAE).</p> <p>Organización sin fines de lucro formada en Lucerna, Suiza, en 1963, que es el foro europeo centrado en equipos electrónicos para el transporte aéreo. Trabaja exclusivamente en la estandarización de sistemas y equipos aerotransportados como terrestres para la aviación.</p>	Socio
<p>Navy League of the United States Madrid Council.</p> <p>Foro de interconexión entre las instituciones y sector industrial de defensa en España y la norteamericana.</p>	Business Associate Sponsors
<p>Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas.</p> <p>Iniciativa internacional que promueve la responsabilidad social empresarial bajo los principios de la ONU en esta materia y favorece la consecución de objetivos de desarrollo sostenible (ODS). El Pacto Mundial de Naciones Unidas opera en España a través de su Red Española.</p>	Socio